

## PROFESSEUR(E) DES ÉCOLES – REMPLACEMENT CONGE MATERNITE

Le CFBL recherche un(e) professeur des écoles pour couvrir un congé maternité. Ce poste est à temps plein.

Nous recherchons un professeur disponible à partir du 26 février jusqu'à la fin de l'année scolaire.

Le professeur des écoles enseignera sur un niveau de CE2, sur deux classes à 50% du temps chacune, et en collaboration avec l'enseignant d'anglais du niveau.

L'enseignement dispensé au CFBL est conforme aux programmes du Ministère de l'Education Nationale.

### A propos du CFBL :

CFBL s'engage à protéger et à promouvoir le bien-être des enfants et attend de l'ensemble de son personnel et de ses bénévoles qu'ils partagent cet engagement. Les candidats doivent accepter de se soumettre à un contrôle de protection de l'enfance adapté au poste, y compris à des vérifications auprès d'anciens employeurs et du Disclosure and Barring Bureau (casier judiciaire).

Nous nous engageons à créer et à maintenir un environnement qui valorise et célèbre la diversité du personnel et des élèves.

Le CFBL est un employeur qui garantit l'égalité des chances.

**L'école a également une échelle salariale généreuse et des avantages de service, notamment :**

- Caisse de retraite privée
- Bike-to-work scheme
- Réduction sur les frais de scolarité des enfants des employés scolarisés dans l'école
- Assurance Vie
- Protection des revenus en cas de longue maladie

## Profil du candidat

- Titulaire de l'Éducation Nationale ou de tout autre système francophone à niveau de compétence équivalente
- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit (niveau B2 du CECRL minimum)
- Aptitudes à travailler en équipe et à mener des projets
- Aptitudes à enseigner à des enfants non-francophones
- Aptitudes à travailler en étroite collaboration avec son binôme anglophone

Une expérience dans l'enseignement à l'étranger, en particulier dans un contexte bilingue, serait souhaitée.

## Candidature

Pour postuler veuillez envoyer un CV, une lettre de motivation et votre dernier rapport d'inspection par email à [recruitment@cfbl.org.uk](mailto:recruitment@cfbl.org.uk)

Date limite de dépôt du dossier : 12 janvier 2024

Date de prise de fonction : Lundi 26 février 2024

## Salaire:

Compétitif et selon le nombre d'années d'expérience - grille de salaire CFBL

## Droit de travailler au Royaume-Uni

Les règles de libre circulation de l'UE ne s'appliquent plus au Royaume-Uni. Les ressortissants de l'espace économique européen (« EEE ») doivent obtenir une autorisation d'immigration pour vivre et travailler au Royaume-Uni. Il existe de nombreuses exigences auxquelles les employeurs parrainant des personnes doivent satisfaire dans le cadre de la voie des travailleurs qualifiés.

## PRIMARY SCHOOL TEACHER – MATERNITY COVER

The CFBL is looking for a French-speaking primary school teacher to cover maternity leave. This position is full-time.

We are looking for a teacher available from February 26th until the end of the school year.

The school teacher will teach at a CE2 (Year 4) level, in two classes at 50% of the time each, and in collaboration with the English teacher of the level.

The education provided at CFBL complies with the curriculum of the French Ministry of Education.

### About the CFBL:

The school is committed to protecting and promoting the welfare of children, and applicants must be prepared to undergo a child protection check appropriate to the role, including checks with previous employers and disclosure of criminal record.

We are committed to creating and maintaining an environment that values and celebrates the diversity of staff and students.

CFBL is an equal opportunity employer.

The school also has a generous salary scale and service benefits, including:

- Private pension fund
- Bike-to-work scheme
- Reduction on school fees for children of employees attending the school
- Life Insurance
- Income protection in the event of long illness

### Candidate profile

- Holder of French National Education or any other French-speaking system with an equivalent level of competence
- Computer skills
- Fluency in oral and written English (minimum CEFR level B2)
- Ability to work in a team and lead projects
- Ability to teach non-French speaking children
- Ability to work closely with your English-speaking partner
- Experience in teaching abroad, particularly in a bilingual context, would be desirable.

## Candidate

To apply please send a CV, cover letter and your latest inspection report by email to [recruitment@cfbl.org.uk](mailto:recruitment@cfbl.org.uk)

Deadline for submitting your application: 19th January 2024

Date of taking office: Monday February 26, 2024

Salary:

Competitive and based on the number of years of experience - CFBL salary scale

## Right to work in the UK

EU free movement rules no longer apply to the UK. Nationals from the European Economic Area (“EEA”) must obtain immigration permission to live and work in the United Kingdom.

There are many requirements that employers sponsoring people must meet under the skilled worker pathway.